

7 月 14 日 19:55 AM  
LAWRENCE YIP CONSULTING

7 月 14 日 19:55 AM  
LAWRENCE YIP CONSULTING

政制事務局長：

林Sir你好！現將行政長官產生非常完善、實際、有效及交代。議員方面有很大空間設計，有必要加以約束。口頭或書面警告、批薪、免職等等建立政府威信、增強管治能力。所有議員都是支取公帑有義務及責任為政府排忧解难協助推行政策。相反加以阻撓，對抗未能與官員通力合作全力以赴，該治解決困難。其本身自律性偏低。主席議會又小，理應與議員人數，薪金削減。

多設限制事項：(一) 尊詞不能加多或減少，未能完成宣誓手續一概不發放薪金。扣除日期，日後自行書面申請，費用自行另派員公署及時間。(二) 不能存任何宗教信仰。舉世知前教宗未能陪足中國，需要尊重但保持距離。(三) 任何會議缺席者需書面身辭事復解釋及批薪由政府官員以職級絕對有能力補上。繼續會議華團政府實力，半途而廢離場如此做法，都是希望議員側全心思政府工作做好。

林Sir切記前民主黨主席提議特約的職級降職或取消，有於政府職級重要性都了解胡加意見又其本身香港人同鄉証都頗不列就託代表香港港人願其正全講冠軍。我去年亦有書信選舉事務處提議見多謝，政制發展專責小組秘書回覆，現再呈副本。

恭祝冬同事身體健康，工作愉快！

補充：(四) 福利投不能參選，任何政 已退休 ACO 勿亦富 幸 2005.5.5 年  
策事而嚴謹收緊日後可補救，先前寬鬆日後難以 幸收 2005.5.5 年

控制：言論長安，教育治安，區應言論自由香港政府整件  
政策已經在基本之上，望港人珍惜！

(編者註：來函附來信人於2004年5月21日提交的意見書，該意見書已刊載於專責小組第四號報告附錄一(序號F43)，故不在此附錄刊載。)